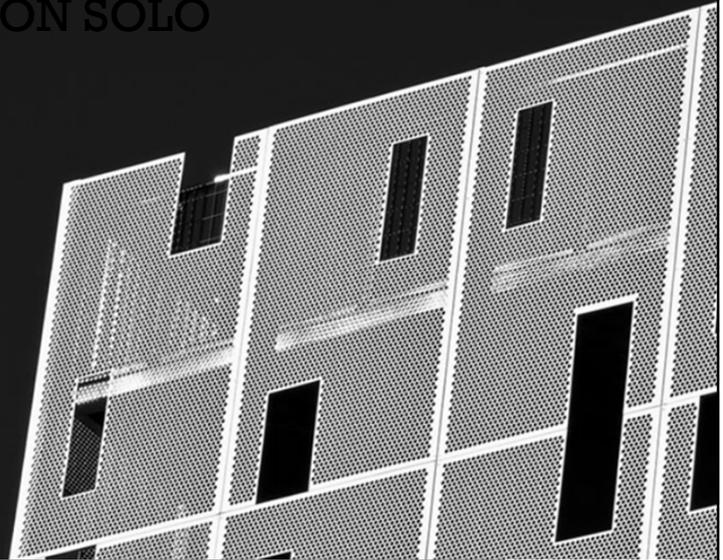


NUOVI ADEMPIMENTI FORMATIVI PER IL PREPOSTO....E NON SOLO

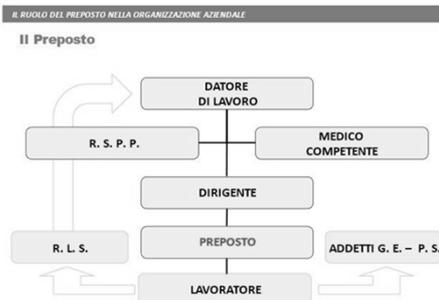


CESFI

1

Legge 215 del 2021

Ha modificato il D.lgs. 81/2008 introducendo nuove nuovi obblighi, specificando obblighi esistenti.



CESFI

2

Individuazione del preposto (art. 18 D.lgs. 81)

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono

b -bis) individuare il preposto o i preposti per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19.



3

Indicazione del preposto (art. 26 D.lgs. 81)

8-bis. Nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, i datori di lavoro appaltatori o subappaltatori devono indicare espressamente al datore di lavoro committente il personale che svolge la funzione di preposto;



4

Formazione del preposto (art. 37 D.lgs. 81)

7-ter. Per assicurare l'adeguatezza e la specificità della formazione nonché l'aggiornamento periodico dei preposti ai sensi del comma 7, le relative attività formative devono essere svolte interamente con modalità in presenza e devono essere ripetute con cadenza almeno biennale e comunque ogni qualvolta sia reso necessario in ragione dell'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.



5

In attesa della conferenza Stato - Regioni

In attesa del recepimento da parte della Conferenza Stato Regioni delle nuove modalità resta in vigore l'accordo Stato - Regioni del 21/12/2011

FORMAZIONE INIZIALE: 8 ORE

AGGIORNAMENTO: 6 ORE ogni 5 anni



6

Addestramento (art. 37 D.lgs. 81)

5. L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro. L'addestramento consiste nella prova pratica, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nell'esercitazione applicata, per le procedure di lavoro in sicurezza. Gli interventi di addestramento effettuati devono essere tracciati in apposito registro anche informatizzato.

VALE PER TUTTE LE FIGURE AZIENDALI ANCHE PER I PREPOSTO



7

Addestramento (art. 37 D.lgs. 81)

5. L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro. L'addestramento consiste nella prova pratica, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nell'esercitazione applicata, per le procedure di lavoro in sicurezza. Gli interventi di addestramento effettuati devono essere tracciati in apposito registro anche informatizzato.

VALE PER TUTTE LE FIGURE AZIENDALI ANCHE PER IL PREPOSTO



8

REGISTRO INTERVENTI di ADDESTRAMENTO

ai sensi dell'art. 37 comma 5 del D.Lgs. 81/2008, così come modificato dalla Legge 17 dicembre 2021, n. 215

Nome e Cognome del lavoratore LAVORATORI MARIO Codice fiscale dellavoratore LVRMRI67P04A475 Mansione CARPENTIEREIndirizzo del cantiere presso cui viene svolto l'addestramento SEDE AZIENDALE

Elenco DPI utilizzati	Data	Durata	Esito (positivo-negativo)	Firma addestratore	Firma del lavoratore	Firma del responsabile dell'addestramento (DL-RSPP-altro)
SISTEMA ANTICADUTA MOD.A (IMBRACATURA, RETRATTILE, ELMETTO)	22/1/22	4 ORE	POSITIVO	<i>Silvio Pellico</i>	<i>Lavoratori Mario</i>	<i>Gianni Bichi</i>

Elenco macchine ed attrezzature	Data	Durata	Esito (positivo-negativo)	Firma addestratore	Firma del lavoratore	Firma del responsabile dell'addestramento (DL-RSPP-altro)
SEGA CIRCOLARE XXX	30/2/22	2 ORE	POSITIVO	<i>Silvio Pellico</i>	<i>Lavoratori Mario</i>	<i>Gianni Bichi</i>

Elenco impianti coinvolti	Data	Durata	Esito (positivo-negativo)	Firma addestratore	Firma del lavoratore	Firma del responsabile dell'addestramento (DL-RSPP-altro)

9

Nuovi Obblighi del preposto (art. 19 D.lgs. 81)

a) **sovrintendere e vigilarein caso di rilevazione di non conformità comportamentali in ordine alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, intervenire per modificare il comportamento non conforme**

f-bis) **in caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario, interrompere temporaneamente l'attività e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate;**

10

Nuove indicazioni retributive legge 215

Altra novità è rappresentata dalla possibilità di prevedere un compenso per lo svolgimento delle attività del preposto, considerando l'aumento di responsabilità che verterà su questo dipendente



11

Nuovo contratto collettivo edilizia

Il nuovo contratto collettivo dell'edilizia 2022 prevede l'aggiornamento triennale della formazione a salute – sicurezza dei lavoratori.

La periodicità triennale si applica all'aggiornamento successivo a quello in scadenza alla data della firma CCNL 2022 (marzo 2022).



12